

1^e Bestuursrapportage & 2e Nieuwsbrief 2021

26-07-2021



4.2.2 Veiligheid

Doorontwikkeling handhaving (€ 50.000 nadelig - incidenteel voor 2021 en € 75.000 nadelig - structureel voor 2022 e.v.)

De coronacrisis heeft een aantal zaken duidelijk gemaakt. De tijd dat een Boa als gemoedelijk beheerder van de leefbaarheid over straat liep, gericht op 'kleine ergernissen' is voorbij. De bestuurders vragen om een andere inzet. Natuurlijk gericht op leefbaarheid en de 'kleine' ergernissen. Maar zij vragen ook om meer zichtbaarheid, om gebiedsgericht (hotspots) te werken en een leidende rol te spelen in de aanpak van horeca- en jeugdoverlast. De afnemende capaciteit en terugtrekkende beweging bij de politie betekent niet dat de Boa's gemeentepolitie 2.0 worden. Maar het betekent wel dat zij een grotere rol krijgen in veiligheid en openbare orde en niet meer alleen in leefbaarheid. Tegelijkertijd verandert ook het gedrag van mensen. Als er al een vanzelfsprekend respect voor gezag was, is dit tanende. Mensen laten zich minder vertellen dus ook het aanspreken van inwoners en ondernemers en de-escalerend optreden krijgt meer nadruk

Om deze vraag te kunnen waarmaken is doorontwikkeling van de Boa-pool noodzakelijk. De doorontwikkeling ligt op een aantal vlakken:

- Vergroting personele capaciteit. De huidige capaciteit is niet voldoende om de vragen van uit het verzorgingsgebied te beantwoorden. Het gaat dan om de getalsmatige invulling van een rooster waarin ook in de avonden en de weekenden wordt gewerkt. Nu is dat incidenteel en werken de Boa's vooral in de kantooruren. Uiteindelijk is een capaciteit van zes Boa's (voor Uithoorn en Ouder-Amstel het minimum) in tegenstelling tot de 3,67 fte die nu beschikbaar is.
- Training en opleiding is nu gericht op de individuele Boa's. Dit zijn basisopleidingen voor het behouden van de akte. Maar meer is nodig zoals we gezien hebben in andere gemeenten: ook het collectief moet samen trainen om effectief samen te kunnen optreden.
- De uitrusting wordt steeds verder uitgebreid voor de veiligheid van Boa's. Zo hadden we al een paar jaar steekvesten, in 2020 zijn hier portofoons bijgekomen en we willen nu de stap maken naar bodycams.
- Goede handhaving is informatiegestuurd. Hiervoor is het noodzakelijk dat we onze ICT op orde hebben zodat we inzicht hebben in wat waar gebeurt. Ook is het een middel om verantwoording af te kunnen leggen over onze inspanningen.

Overheveling budget van Veiligheid naar salarisbegroting (€ 10.000 budgettair neutraal - structureel)

In 2020 is het team Openbare Orde en Veiligheid weer onder gebracht bij de gemeente Ouder-Amstel. In de voorgaande jaren maakte het team OOV onderdeel uit van het OOV team in de gemeente Diemen. Zowel de gemeente Diemen als Ouder-Amstel zijn het afgelopen jaar tot de conclusie gekomen dat de samenwerking onvoldoende voordelen opleverde voor beide gemeenten. Het team werkte vanuit Diemen op te grote afstand van de ontwikkelingen in onze gemeente. Ook hebben beleidsinhoudelijke redenen en efficiëntie afwegingen hebben een rol gespeeld om de OOV medewerkers weer direct onderdeel te laten zijn van het beleidsteam van Ouder-Amstel. De medewerkers maken sinds juli 2020 deel uit van het team Samenlevingszaken. Ouder-Amstel betaalde een bijdrage aan de gemeente Diemen voor de aansturing en coördinatie van de OOV activiteiten. Deze middelen kunnen nu anders op het gebied van veiligheid ingezet worden. Voor een deel (€ 10.000) willen deze middelen inzetten om extra uren in te