

1^e Bestuursrapportage & 2e Nieuwsbrief 2021

26-07-2021



Definitief vastgesteld door raad dd. 8 juli 2021

De Muziekschool Ouder-Amstel heeft als enige binnen de culturele sector een beroep gedaan op de gemeente voor een ondersteuning van € 10.000. Vanuit de algemene uitkering zijn er middelen beschikbaar gesteld als tegemoetkoming voor coronakosten op cultuur.

Lokaal sportakkoord; € 7.200 incidenteel, bestaand beleid)

In 2020 is er in het kader van het lokaal sportakkoord € 10.000 uitvoeringsbudget beschikbaar gesteld. Het lokaal sportakkoord is in november 2020 ingediend en er zijn een aantal activiteiten georganiseerd vanuit het budget, maar het budget is niet geheel opgemaakt. Omdat het een uitkering betreft van de Rijksoverheid, moesten de uitgaven verantwoord worden in de SiSa verklaring van de jaarrekening. Bij het niet uitgeven van de middelen, moesten deze middelen teruggestort worden.

De uitgaven van de post sportstimulering uit de eigen begroting komen in grote lijnen overeen met de doelstellingen van het sportakkoord en konden in de SiSa-verklaring opgegeven worden als middelen die zijn aangewend voor het sportakkoord. Op deze manier zijn de externe middelen veilig gesteld en wordt een deel van de eigen post 'sportstimulering' eenmalig overgeheveld naar 2021 om de activiteiten en projecten binnen het lokaal sportakkoord verder vorm te kunnen geven.

2.2.4 Algemeen maatschappelijke voorzieningen

Kernteam en overgang van inhuur naar formatie (budgettair neutraal)

In 2019 is op basis van de uitkomsten van het onderzoek toegang in het sociaal Domein van Movisie in de drie DUO-gemeenten de werkwijze van het Kernteam aangepast. In die werkwijze hebben wij de opdracht aan het Kernteam en de taken en rollen van de teamleden beter vastgelegd en gedefinieerd om professioneler en betere hulp te kunnen bieden aan kwetsbare gezinnen en individuele inwoners met complexe zorgvragen.

Samengevat heeft het Kernteam vier rollen gekregen:

- Caseregie bij complexe zorgvragen over het gehele sociaal domein
- Het bieden van tijdelijke hulpverlening op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling
- Uitvoering van de rol van Ouder-Kind Coach op scholen en kinderopvang
- Coördinatie van het Zorg en Signalen-overleg met Politie, woningbouwvereniging en diverse maatschappelijke partners.

Tot 2019 was alleen de coördinator van het Kernteam in dienst van de gemeente en werden de professionals (casisregisseurs) op contractbasis ingehuurd bij diverse zorginstellingen. Deze constructie heeft ons in de eerste jaren van het Kernteam geholpen om ons te ontwikkelen naar een goed werkend team maar had als groot nadeel dat er te veel wisselingen van personen plaatsvond waarmee de continuïteit onder druk kwam te staan. Met de wijziging van de werkwijze is toen besloten om via een geleidelijke overgang de medewerkers van het Kernteam in dienst van de gemeente te nemen. Dit is voor een deel in 2019 gebeurd en met ingang van dit jaar zijn wij met vrijwel alle resterende medewerkers in het Kernteam overeengekomen om bij de gemeente in dienst te komen. Wij zijn erg blij dat wij in goed overleg met de zorginstellingen deze medewerkers hebben kunnen behouden voor het Kernteam en dat wij daarmee de opgebouwde kennis en ervaring nu in huis hebben.

Dit betekent wel een technische wijziging in de begroting. Budgetten die op dit moment nog binnen de programma 1 vallen onder Jeugd en Algemeen Maatschappelijk en bedoeld zijn om kosten van de ingehuurde medewerkers bij de zorginstellingen te dekken,